

| Liste der Codes | Memo | Häufigkeit |
|--|------|------------|
| Codesystem | | 343 |
| Engagement-Bereich | | 0 |
| Engagement im afg und ebw | | 6 |
| Engagement in der Gemeindegarbeit | | 0 |
| Prädikant*in/Lektor*in | | 5 |
| Sonstige Arbeitsfelder | | 5 |
| Gemeindebrief | | 1 |
| Kirchencafe' | | 1 |
| Kirchenchor | | 2 |
| Ökumene, Weltgebetstag | | 1 |
| Zielgruppen in der Gemeinde | | 8 |
| Evang. Jugend | | 1 |
| Familienarbeit | | 1 |
| Frauenarbeit | | 1 |
| Kindergottesdienst | | 1 |
| Konfirmandenarbeit | | 1 |
| Männerarbeit | | 2 |
| Seniorenarbeit | | 1 |
| Gremien und Leitungsfunktion (KV, Kurator, Dekanat, ELKB) | | 16 |
| Erfahrungen im EA in den letzten Monaten | | 0 |
| schwierige Erfahrungen | | 0 |
| Anerkennung und Gewinnung von EA ist schwierig | | 2 |
| Schwierig EA zu gewinnen | | 1 |
| Wenig Anerkennung im EA | | 1 |
| Arbeit / Aufgaben nicht (mehr) möglich od. nicht wahrgenommen | | 6 |
| Aufbau von Arbeitsbereich gestoppt | | 1 |
| Hochaltrige in der Kirchengemeinde wurden alleine gelassen | | 1 |
| Vorbereitungen/Planungen waren hinfällig | | 3 |
| viele EA sind nicht mehr greifbar/ motivierbar gewesen | | 1 |
| Corona zieht Kraft und Energie ab | | 4 |
| Ging viel Kraft in die Bewältigung von Corona | | 1 |
| Menschliches Verhalten (Überängstlichkeit, Überaktivität, ...) | | 1 |

| Liste der Codes | Memo | Häufigkeit |
|-----------------|---|------------|
| | Sozialquarantäne erschwert ehrenamtliche Arbeit | 1 |
| | Überflutung durch ständig wechselnde Corona-Regeln | 1 |
| | Einschränkung von Information, Kontakt und Engagement | 7 |
| | Entfremdung / eingeschränkter Kontakt | 5 |
| | Kam als Lektorin nicht mehr zum Zug | 1 |
| | eingeschränkte Information | 1 |
| | Gremienarbeit erschwert | 3 |
| | Beschlussfassung ohne Sitzung war schwierig | 1 |
| | Sitzungen über Videokonferenz sind sehr anstrengend | 1 |
| | zügig abhaken - Interesse an menschl. Begegnung fehlt | 1 |
| | persönliche Belastung / Grenzen | 0 |
| | EA-Engagement durch Schule zuhause nicht möglich | 1 |
| | Frust und Einsehen der schwierigen Lage | 1 |
| | Große Herausforderung - ging an/ über die Grenze | 2 |
| | selbst keine Kraft zum Engagement | 1 |
| | stärkende Erfahrungen | 0 |
| | Eigeninitiative u. Kreativität | 3 |
| | Kreativität und Innovation wird gefördert | 2 |
| | Eigeninitiative - Kontakt zu Senioren - wertvolle Beziehung | 1 |
| | Interesse an kirchlichen Angeboten | 5 |
| | Nachfragen - wann geht es wieder los? | 1 |
| | Neue Angebote wurden geschaffen | 2 |
| | große Wertschätzung dessen, was angeboten wurde | 2 |
| | Nicht alles ist nötig - lassen können | 2 |
| | Pause und Reflexionszeit | 3 |
| | erholsame Pause und Zeit zum Überdenken des EA | 3 |
| | Zusammenhalt/Zusammenarbeit/ Kontakt/Info hat geklappt | 6 |
| | Austausch - als er wieder möglich war | 2 |

| Liste der Codes | Memo | Häufigkeit |
|-----------------|---|------------|
| | Gute Info im KV und in der Gemeinde | 1 |
| | Kontakt zu Pfarrer*innen/HA gestärkt | 1 |
| | Zusammenarbeit auf Distanz | 1 |
| | guter Zusammenhalt im KV | 1 |
| | Was hat die EA in der konkreten Arbeit bewegt? | 0 |
| | Fragen | 0 |
| | Kirche und Gemeinde hinterfragt und nachdenklich gemacht | 2 |
| | Brauchen wir online-Angebote - und wenn ja, welche? | 3 |
| | Was tun wenn Gemeindeglieder keinen online-Zugang haben? | 1 |
| | Wie kann Menschen Gott und Gemeinde nahe gebracht werden? | 4 |
| | Was lernen wir aus den Erfahrungen? | 2 |
| | Teamorientierte Arbeit | 5 |
| | Wahrnehmungen zur Gemeinde in der Coronazeit | 0 |
| | Abstimmungen wurden schwieriger | 3 |
| | Gemeinde war über den engsten Kreis hinaus kaum wahrnehmbar | 2 |
| | Kontaktabbruch zu einigen in der Gemeinde | 4 |
| | Spagat zwischen Sicherheit und Bedürfnissen der Gemeinde | 2 |
| | Infofluss und Beteiligung | 0 |
| | Beteiligung | 0 |
| | Austausch über Mail, Tel. und Zoom | 7 |
| | Beteiligung war kaum möglich | 4 |
| | EA aus dem Blick der HA | 4 |
| | KV | 7 |
| | Austausch über Mail, Telefon und Zoom im KV | 7 |
| | alternative Collaborationstools | 3 |
| | Gespräche über den Gartenzaun | 3 |
| | Info | 0 |
| | Gemeinde/KV | 3 |
| | Info über Gemeinde-Homepage | 3 |
| | Infos und Kontakte durch das afg | 2 |
| | Infos über Jahresprogramm | 2 |
| | Infos über Mail | 7 |
| | Ansprechperson | 1 |

| Liste der Codes | Memo | Häufigkeit |
|---|------|------------|
| EA | | 9 |
| Gleichgesinnte | | 2 |
| KVler | | 3 |
| Vertrauensfrau/-mann | | 4 |
| HA | | 23 |
| Dekan, Pfarrer*in, Vikari*in | | 16 |
| Diakon oder andere theol-päd. HA | | 2 |
| HA mit wenig Elan | | 2 |
| Sekretärin | | 3 |
| afg | | 5 |
| Gewichtsverschiebung zwischen EA und HA | | 0 |
| nein-Gründe | | 0 |
| gute Kontakte/Praxis wurden beibehalten od. verstärkt | | 2 |
| Vakanz - EA mussten mehr machen | | 2 |
| ja-Gründe | | 0 |
| Corona | | 5 |
| EA wurde durch Corona eingeschränkt | | 2 |
| Überregulierung durch Corona | | 2 |
| EA als Begründung | | 3 |
| EA wird nicht gewürdigt und unterstützt | | 1 |
| EA wurden alleine gelassen | | 1 |
| Vernetzung unter den EA fehlt | | 1 |
| HA als Begründung | | 7 |
| HA hatten jetzt mehr Zeit | | 1 |
| HA haben Aufgaben an sich gezogen | | 2 |
| HA haben die Stellung gehalten, EA stand still | | 1 |
| HA haben wenig Vertrauen in EA | | 1 |
| HA können schwer loslassen | | 1 |
| HA sind leichter erreichbar | | 1 |
| Vieles wäre ohne EA nicht gelaufen | | 3 |
| Vermisst und weiter verzichten | | 0 |
| In der Zeit wurde vermisst (+) | | 0 |
| Ansprechpartner für EA | | 2 |
| Veranstaltungen/Angebote | | 9 |
| Gemeindegottesdienst | | 5 |
| Abendmahl | | 1 |
| Ostern ohne Ostern war komisch | | 2 |

| Liste der Codes | Memo | Häufigkeit |
|-----------------|---|------------|
| | Kirchenmusik | 2 |
| | Veranstaltungen, die ausfallen mussten | 2 |
| | KVFB-Jahrestagung | 1 |
| | pers. Austausch u. Kontakt | 13 |
| | Künftig könnte weiter verzichtet werden | 0 |
| | Präsenzsitzungen | 4 |
| | die ein oder andere Präsenzsitzung | 3 |
| | viele Termine und lange Diskussionen | 1 |
| | Videokonferenzen u. Onlineangebote | 2 |
| | Online-Angebote | 1 |
| | Videokonferenzen - besser pers. Kontakt | 1 |
| | sonstiges | 2 |
| | Desinteresse von Pfarrer*innen an der Männerarbeit | 1 |
| | Kirchenräume, die nur noch Privilegierten zugänglich sind | 1 |
| | Neues entdeckt und Stolpersteine dabei | 0 |
| | Neues entdeckt, ausprobiert | 0 |
| | Arbeit mit PuK | 2 |
| | Rund um den Gottesdienst | 10 |
| | GoDi muss nicht jeden Sonntag sein | 1 |
| | neue GoDi-Formen | 9 |
| | Fernseh- u. Online-Gottesdienst | 6 |
| | GoDi im Freien incl. Konfirmation | 2 |
| | Videokonferenzen u. digitale Angebote | 13 |
| | andere spirituelle Formate | 3 |
| | Sonntag-Abendandachten vom CVJM | 1 |
| | tägliche Mittags- und Abendgebete der Gemeinde | 2 |
| | persönliche Briefe und Angebote | 2 |
| | Stolpersteine beim Neuen | 0 |
| | Grenzen im Digitalen | 13 |
| | Zeitaufwand | 1 |
| | Lernprozess im Digitalen - muss weiter gehen | 1 |
| | Aufzeichnung von GoDi war eine Herausforderung u. viel Arbeit | 2 |
| | Grenzen der digitalen Treffen | 5 |

| Liste der Codes | Memo | Häufigkeit |
|-----------------|---|------------|
| | Spiritualität und Digital passen nicht zusammen | 1 |
| | technische Probleme | 3 |
| | kann bleiben/ausgebaut werden | 0 |
| | Digitales | 15 |
| | gute Vorbereitung und Moderation von Stzungen | 1 |
| | Verbesserung der technischen Ausstattung | 1 |
| | Wechsel der Konferenzart digital - präsent | 6 |
| | digitale Angebote | 7 |
| | Gottesienst/spirituelle Formate | 3 |
| | Abendandachten und Abendgottesdienste | 1 |
| | Ausbau anderer Formen von GoDi und Andachten | 1 |
| | kürzere Gottesdienste | 1 |
| | Was kann Kirche aus den Erfahrungen lernen? | 0 |
| | Ehrenamt Weiterdenken | 2 |
| | HA und EA sollten sich auf Augenhöhe begegnen | 2 |
| | Mehr Zutrauen an EA | 1 |
| | EA fördern | 1 |
| | Kuratoren Ausbildung fortsetzen | 1 |
| | Gottesdienst u. andere Angebote | 3 |
| | Gottesdienst und spirituelle Angebote als must have | 3 |
| | Haltung und Arbeitsweise | 0 |
| | Aktiv zugehen auf die, die nicht zu uns kommen | 2 |
| | Kontaktarbeit ist wichtig | 4 |
| | Erfahrungen bewusst machen und reflektieren | 2 |
| | Gremienarbeit überdenken | 1 |
| | Für Menschen da sein - begleiten, Halt geben | 11 |
| | Aufpassen, dass alle weiterhin teilhaben können | 1 |
| | Betroffene mehr einbeziehen | 2 |
| | Seelsorge in Krisen schnell organisieren | 1 |
| | persönliche Ansprchpartner vor Ort unverzichtbar | 1 |
| | Kirche grundsätzlich | 0 |

| Liste der Codes | Memo | Häufigkeit |
|-----------------|--|------------|
| | Kirche muss nach neuen Möglichkeiten suchen und PuK umsetzen | 3 |
| | Kirche muss sich auf das Wichtige besinnen | 2 |
| | Kirche soll sich auf notwendige Veränderungsprozesse einlassen | 3 |