



## Aus der Perspektive von Ehrenamtlichen betrachtet:

Als Ehrenamtliche haben Sie Anspruch auf Fort- und Weiterbildung. Das kommt Ihrem Engagement und Ihnen selbst zugute. Sie können sich gezielter für die Beseitigung von Missständen engagieren und sind freier in der Gestaltung ihres Ehrenamtes, da Ihnen ein breiteres Hintergrundwissen zur Verfügung steht. Sie können die Qualität Ihrer Arbeit verbessern und den Punkten, an denen Sie Unsicherheiten oder Entwicklungsmöglichkeiten sehen, besondere Aufmerksamkeit schenken.

Einige Ehrenämter können erst nach einer entsprechenden Qualifizierung ausgeübt werden, z. B. im Hospiz, bei Jugendfreizeiten, in der Verkündigung und in der Telefonseelsorge. Für Ehrenämter mit Leitungsfunktion, z. B. im Kirchenvorstand oder in Synoden, gibt es spezielle Angebote.

### Klären Sie folgende Fragen:

- Welche Fortbildung brauche ich für meine aktuelle ehrenamtliche Arbeit?  
Welche Fortbildung brauche ich langfristig? Welche Anbieter kann ich nutzen?
- Wie viel Zeit kann ich dafür investieren?
- Was kostet die Fortbildung?  
Wer entscheidet über die Finanzierung und trägt die Kosten?
- Bei wem und wann muss ich sie beantragen?  
Werden Fahrtkosten erstattet?

Die Teilnahme an einer Qualifizierung wird mit einem aussagekräftigen Teilnahme nachweis bestätigt. Solche Nachweise werden bei Bewerbungen in Beruf, Ausbildung und Studium anerkannt.

👉 Ein Muster eines qualifizierten Nachweises finden Sie auf Seite 50.

# Ehrenamt qualifizieren

**FORTBILDUNG** EHRENAMTLICHE HABEN ANSPRUCH AUF FORTBILDUNG. DIE BEREITSCHAFT DAZU WIRD VON IHNEN ERWARTET. SIE SOLLEN AN FÜR IHREN DIENST GEEIGNETEN UND ERFORDERLICHEN FORTBILDUNGSMASSNAHMEN TEILNEHMEN. *Ehrenamtsgesetz § 5*

EHRENAMTLICHE HABEN NACH VORHERIGER ABSPRACHE ANSPRUCH AUF ERSATZ DER ... FÜR DIE TEILNAHME AN FORTBILDUNGSVERANSTALTUNGEN ERFORDERLICH GEWORDENEN AUSLAGEN. *Ehrenamtsgesetz § 8*

## Aus der Perspektive von Hauptberuflichen betrachtet:

Ehrenamtliche leisten gute und umfassende Arbeit in unterschiedlichsten Bereichen. Deshalb tun wir gut daran, Qualifizierung anzubieten und zu ermöglichen. Qualifizierung gibt es nicht umsonst! Sie benötigt personelle und finanzielle Ressourcen. Fortbildungsangebote zu ermöglichen hat nicht nur eine Qualitätssteigerung in der Arbeit zur Folge, sondern ist auch eine Form der Anerkennung und Würdigung. Schließlich arbeiten drei Viertel unserer Ehrenamtlichen (auch) mit, weil sie ihre Kenntnisse und Erfahrungen erweitern wollen.

### Es gibt unterschiedliche Formen der Qualifizierung:

- Learning by doing
- Anleitung, Mentoring
- Aus-, Fort- und Weiterbildungen
- Individuelles Coaching und Beratung, Supervision

### Klären Sie folgende Fragen:

- Welche Qualifizierung benötigen Ehrenamtliche im jeweiligen Bereich?
- Welche Fortbildungen können wir selbst ermöglichen?  
Wo können externe Angebote genutzt werden?
- Welche Finanzmittel stehen zur Verfügung? Sind sie ausreichend?
- Gemeinsame Fortbildungen für Ehren- und Hauptberufliche?  
Wann sind sie sinnvoll?

☞ Qualifizierungs- und Beratungsangebote finden Sie auf den Seite 56–59.