



Aus der Perspektive von Ehrenamtlichen betrachtet:

Sie haben Interesse daran, sich ehrenamtlich in Ihrer Gemeinde oder einem anderen Bereich zu engagieren und nehmen Kontakt mit einer Ihnen bekannten Person oder mit einer/einem hauptberuflich Tätigen (DiakonIn, ReligionspädagogIn, PfarrerIn, SozialpädagogIn ...) auf. Sie wünschen sich eine Aufgabe, die Ihnen und Ihren Kompetenzen entspricht.

Klären Sie dazu vor dem Gespräch einige Fragen für sich:

- Warum möchte ich ehrenamtlich arbeiten?
- Wozu habe ich Lust?
- Wie viel Zeit kann ich einbringen?
- Welche Ziele möchte ich erreichen?
- Was bringe ich an Fähigkeiten, Erfahrung und Kompetenzen mit?
- In welchem Aufgabenbereich möchte ich mich einbringen und was weiß ich darüber?
- Welche Tätigkeit schließe ich aus?

Klären Sie im Erstgespräch folgende Fragen:

- Welche Möglichkeiten gibt es überhaupt sich zu engagieren?
- Gibt es einen Bedarf für meine Idee, mein Angebot?
- Wenn es das Angebot schon gibt, kann ich evtl. in einem Team mitarbeiten?
- Mit wem kann ich darüber reden?
- Wie würde die Unterstützung aussehen?
- Ist eine zeitliche Befristung des Engagements möglich?
- An wen kann ich mich wenden, um auf mein Interesse aufmerksam zu machen und weitere Informationen zu erhalten?

Klären Sie nach dem Gespräch für sich:

- Können Sie sich unter diesen Bedingungen ein ehrenamtliches Engagement vorstellen?

In Kontakt kommen: Passt das zusammen?

Bei einem ersten Kontakt geht es einerseits darum herauszufinden, wo die Fragen und Kompetenzen von Interessierten liegen. Andererseits müssen auch die Erwartungen, Anforderungen und die Angebote der Organisation deutlich und sichtbar werden, damit sich beide Seiten ein Bild voneinander machen können. So können beide Parteien klären, ob ihre Vorstellungen zusammen passen.

Aus der Perspektive von Hauptberuflichen betrachtet:

Klären Sie vor dem Gespräch für sich, im Team, im MitarbeiterInnenkreis oder im Kirchenvorstand folgende Fragen:

- Was macht es für Menschen attraktiv, bei uns ehrenamtlich mitzuarbeiten?
- Welche Ziele wollen wir in unserer Gemeinde, unserer Einrichtung in den nächsten Jahren erreichen?
- In welchen Arbeitsfeldern können sich Ehrenamtliche engagieren?
- Wie gehen wir mit ganz neuen Ideen um? Ist dafür Offenheit vorhanden?
- Welche finanziellen Ressourcen stellen wir zur Verfügung?
- Haben wir sowohl Angebote für längerfristiges als auch für projektbezogenes Engagement?

Sprechen Sie im Erstgespräch folgende Punkte an:

- Welche Bereiche interessieren Sie?
- Weshalb möchten Sie sich bei uns engagieren?
- Welche Erfahrungen, Fähigkeiten und Kompetenzen bringen Sie mit?
- Wie viel Zeit wollen Sie einbringen?
- Was wir Ihnen bieten können! Wie wir Sie unterstützen!
- Welche Aufgaben können eigenständig organisiert werden und wo sind Absprachen nötig?
- Was wir von Ihnen erwarten.

Viele Menschen warten darauf, angesprochen zu werden und zögern, selbst initiativ zu werden. Kümmern Sie sich daher aktiv um die Suche nach neuen Mitarbeitenden und sprechen Sie Menschen auf Ihr eventuelles Interesse einfach an!